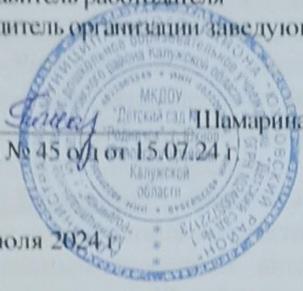


Представитель работодателя  
руководитель организации заведующий

 Шамарина Т.Н.  
Приказ № 45 от 15.07.24 г.

«15» июля 2024 г.



Представитель работников  
председатель первичной профсоюзной  
организации

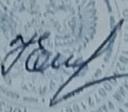
 Е.И. Зайченкова  
Протокол собрания трудового коллектива № 5  
от 15.07.24 г.

«15» июля 2024 г.

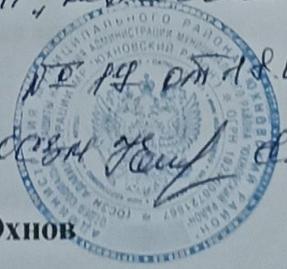
**ДОПОЛНЕНИЯ**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №1**  
**«РОДНИЧОК», Г. ЮХНОВ ЮХНОВСКОГО РАЙОНА**  
**КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

на 2022-2025 годы

*Дополнение к коллективному договору  
на 2022 - 2025 гг. принято уведомительным  
решением в форме постановления  
администрации МР «Юхновский район»*

*Решением от 18.07.2024 г.  
Заведующий  Е.И. Зайченкова*

г. Юхнов



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №1 «Родничок», г. Юхнов Юхновского района Калужской области (сокращенное наименование МКДОУ «Детский сад №1 «Родничок»), именуемое далее «Работодатель», в лице его представителя – руководителя образовательной организации заведующего **Шамариной Татьяны Николаевны** и работники образовательной организации, далее именуемые «Работники», в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации **Зайченковой Елены Ивановны** (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и п. 1.12 действующего коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

## **1. Раздел I «Общие положения»**

Изменить пункт 1.3:

**1.3.** Сторонами коллективного договора являются:

Работодатель в лице его представителя – руководителя (заведующего) образовательной организации Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №1 «Родничок», г. Юхнов Юхновского района Калужской области (далее – работодатель, организация, образовательная организация)

Работники образовательной организации в лице из представителя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации).

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки и заключения коллективного договора, а также для организации контроля за его выполнением образуется комиссия по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора – орган социального партнерства на локальном уровне, созданный на равноправной основе по решению сторон и действующий на основании утвержденного сторонами положения.

В п.2.2 добавить подпункт 2.2.21

**2.2.21.** Согласно ч.9 статьи ФЗ №255 – ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» и ч.4.1 статьи 46 ФЗ №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

## **2. Раздел IV «Оплата и нормирование труда»**

Дополнить пунктами:

**4.15.** При оплате труда педагогических работников учитывать квалификационные категории, имеющиеся у них по состоянию на 1 сентября 2023 года, при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям.

**4.16.** Аттестационной комиссии принимать решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года, только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте РФ квалификационная категория была установлена.

**4.17.** Работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», которые длительное время не занимали педагогические должности, работая в качестве руководителя, разрешить по заявлению прохождение аттестации в целях установления первой квалификационной категории с учетом п. 31 Порядка аттестации, то есть без проведения всестороннего анализа их профессиональной деятельности.

**4.18.** Определить размеры выплат стимулирующего характера работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории, устанавливаемых к ставкам заработной платы с учетом объема педагогической (преподавательской) работы, а также размеров выплат компенсационного характера за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» (при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью).

**4.19.** Установить выплаты (доплаты) за счет средств бюджета организации работнику, на которого с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

- а) по содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;
- б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;
- в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

### **3. Раздел III «Рабочее время и время отдыха»**

Пункт 3.1 дополнить подпунктом:

**3.1.22** Педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимся в длительном лечении, независимо от их количества в организации, предоставляется основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

#### 4. Раздел VI «Охрана труда и здоровья»

Изменить подпункт 6.2.5:

**6.2.5** Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Социальный фонд России, на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

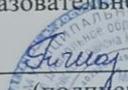
#### 5. Раздел X «Гарантии профсоюзной деятельности»

Пункт 10.3 дополнить подпунктом:

**10.3.3.** К награждению ведомственными наградами могут быть представлены работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, коллективы организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, отдельные граждане, победители региональных конкурсов и региональных отборочных этапов федеральных конкурсов, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой награде (Приказ Министерства просвещения РФ от 01.07.2021 г. №400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации», зарегистрированный Министерством юстиции РФ 30.08.2021 г., регистрационный номер 64798)

**От работодателя:**

Руководитель  
образовательной организации

 Шамарина Т.Н.  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.  
«15» июля 2024 г.



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

 Е.И. Зайченкова  
(подпись, Ф.И.О.)

«15» июля 2024 г.